



REPUBLICA MOLDOVA  
UTA GĂGAUZIA  
MUNICIPIUL CEADÎR-LUNGA  
CONSILIUL MUNICIPAL  
MD-6101, strada LENIN, 91

РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА  
АТО ГАГАУЗИЯ  
МУНИЦИПИЙ ЧАДЫР-ЛУНГА  
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ

6100, ул. Ленина, 91  
tel. +(373 291) 2-08-36  
fax. +(373 291) 2-25-04  
[www.ceadir-lunga.md](http://www.ceadir-lunga.md)  
[sovetceadirlunga@gmail.com](mailto:sovetceadirlunga@gmail.com)



MOLDOVA RESPUBLİKASI  
GAGAUZIYA (GAGAUZ ERİ)  
AVTONOM-TERİTORİAL BÖLGESİ  
ÇADIR-LUNGA MÜNİTİPİYASI  
MÜNİTİPİYASININ NASAATI  
MD-6101, LENİN sokaa, 91

РЕШЕНИЕ

19.04.2019г.

№ 5/4.5

мун. Чадыр-Лунга

**Об утверждении Положения «О премировании работников примэрии мун. Чадыр-Лунга, структурных подразделений и подведомственных учреждений»**

В соответствии с положениями Закона Республики Молдова №270 от 23 ноября 2018 года «О единой системе оплаты труда в бюджетной сфере», Постановления Правительства Республики Молдова № 1231 от 12 декабря 2019 года «О введении в действие положений Закона №270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере», п.м) ч.(2) ст.14 Закона «О местном публичном управлении» № 436-XVI от 28 декабря 2006 года, учитывая заключение совместных специализированных консультативных комиссий советников от 19.04.2019г.,

Чадыр-Лунгский Муниципальный Совет

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение «О премировании работников примэрии мун. Чадыр-Лунга, структурных подразделений и подведомственных учреждений», согласно Приложению №1.
2. Настоящее Положение вступает в силу с 01.04.2019г. и подлежит опубликованию на официальном сайте мун. Чадыр-Лунга [www.ceadir-lunga.md](http://www.ceadir-lunga.md).
3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на примара мун. Чадыр-Лунга А.Топал.

Председатель С

Контрассигнует:

Секретарь Со



Наталья Новачлы

Олеся Чебанова



## ПОЛОЖЕНИЕ

### О премировании работников Примэрии мун. Чадыр-Лунга, структурных подразделений и подведомственных учреждений

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с положениями Закона Республики Молдова №270 от 23 ноября 2018 года «О единой системе оплаты труда в бюджетной сфере», Постановления Правительства Республики Молдова № 1231 от 12 декабря 2019 года «О введении в действие положений Закона №270/2018 о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере».
2. Настоящее Положение распространяется на государственных служащих, работников Примэрии мун. Чадыр-Лунга, структурных подразделений и подведомственных учреждений.
3. Премирование выплачивается в пределах средств, предусмотренных на оплату труда сметой Примэрии мун. Чадыр-Лунга на соответствующий год, если иное не предусмотрено действующим законодательством.
4. В целях поощрения работников Примэрии мун. Чадыр-Лунга за получение оптимальных результатов примару мун. Чадыр-Лунга, руководителям подведомственных учреждений предоставляется право:
  - 1) устанавливать надбавку за достижения.  
Объем ассигнований, используемых для выплаты вышеназванной надбавки, составляет 10% годовой суммы базовой заработной платы бюджетной единицы. Надбавка за достижения устанавливается в соответствии с решениями Муниципального Совета №LV/4 от 26.12.2018г., №2/17 от 29.01.2019 г. Работникам, подвергшимся дисциплинарному взысканию, на период взыскания надбавка не выплачивается.
  - 2) государственным служащим, работникам Примэрии мун. Чадыр-Лунга, структурных подразделений и подведомственных учреждений могут быть выплачены единовременные премии за счет экономии средств на оплату труда, выделенных на соответствующий год, но не более 5% годового фонда оплаты труда на уровне бюджетной единицы, размер которых в каждом случае не должен превышать основной заработной платы премируемого работника, в связи:
    - а) с профессиональными праздниками (День финансиста, День государственного служащего, День бухгалтера и т.п.),
    - б) с праздничными не рабочими днями, предусмотренными Трудовым Кодексом Республики Молдова;
    - в) в других случаях в соответствии с действующим законодательством.
  - 3) устанавливать государственным служащим годовую премию, выплачиваемую в пределах 30 процентов доходов (за исключением трансфертов и грантов), полученных дополнительно к утвержденным за истекший финансовый год, в размере до 3-х месячных заработных плат, при условии недопущения на конец года кредиторской задолженности с просроченным сроком погашения.
5. В исключительных случаях государственным служащим, работникам Примэрии мун. Чадыр-Лунга, структурных подразделений и подведомственных учреждений по их заявлению может быть выплачена дополнительная материальная помощь в, установленных Коллективным трудовым договором, размерах и в следующих случаях, предусмотренных Положением о формировании резервного фонда Примэрии г. Чадыр-Лунга:
  - 1) смерти близкого родственника (родители, муж, жена, дети), но не более 3 000 лей;
  - 2) стихийных бедствий, потери здоровья и других непредвиденных обстоятельств, которые ведут к большим материальным расходам, но не более 3 000 лей и один раз в год;
  - 3) смерти сотрудника - не менее 5 000 лей.
6. Все виды премирования и оказания материальной помощи выплачиваются в соответствии с действующим законодательством.
7. Пункт 2 ч.4 настоящего Положения вступает в силу 01 июля 2019 года.
8. Пункт 3 ч.4 настоящего Положения действителен только при выплате годовой премии за 2018 год, если действующим законодательством не будет предусмотрено иное.

Секретарь Совета



Олеся Чебанова